

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ХВОРОБУ



Якщо Ви захворіли, Вам необхідно одразу ж повідомити про це відповідальному працівнику, а саме, вашому безпосередньому керівнику. Якщо його немає, повідомте про це заміснику вашого керівника. Ви не зобов'язані відповідати на запитання про вашу хворобу. Вам необхідно бути на зв'язку

ВИ НЕ ЗОБОВ'ЯЗАНІ РОЗПОВІДАТИ ЩОСЬ ПРО ВАШУ ХВОРОБУ

Ваш роботодавець не має права задавати Вам питання щодо стану вашого здоров'я. Він, тим самим, не має права запитувати Вас, які у Вас скарги на здоров'я або ж яке лікування Вам призначено з приводу вашої хвороби. Також і лікарі підприємств та лікарі інспекції з охорони праці (bedrijfsarts en arboarts) не мають права повідомляти медичну інформацію щодо Вас вашому роботодавцю, хіба що Ви самі дали на це згоду.

Увага: Якщо ваше захворювання є пов'язаним з вашою роботою, то в такому випадку лікар підприємства має право повідомити вашому роботодавцю, які зміни повинні бути зробленими на робочому місці для того, щоб Ви могли нормально виконувати свою роботу.

ДОТРИМУЙТЕСЬ ПРАВИЛ ЩОДО НЕВИХОДУ НА РОБОТУ

Кожне підприємство має свій регламент чи протокол щодо повідомлення про хворобу. Важливо щоб Ви дотримувались зазначених там правил в період, коли Ви є хворим. Ви повинні бути на зв'язку, щоб лікар інспекції з охорони праці чи лікар підприємства міг з Вами зв'язатися.

ЧИ МОЖЕ МІЙ КЕРІВНИК НЕ ПРИЙНЯТИ МОЄ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ХВОРОБУ?

Ні. Ваш роботодавець не має права самостійно визначати чи Ви хворі, чи ні. Він може звернутись до інспекції з охорони праці з проханням, щоби вони перевірили, чи ваше повідомлення про те, що Ви хворі, є обґрунтованим.

ЧИ МОЖЕ РОБОТОДАВЕЦЬ ВИМАГАТИ ВІД МЕНЕ, ЩОБ Я БУВ 24 ГОД. В ДЕНЬ НА ЗВ'ЯЗКУ?

Ні. Ваш роботодавець може вимагати від Вас, щоб Ви кожний робочий день певний проміжок часу були на зв'язку для проведення перевірки або бесіди. Правило з цього приводу повинно бути викладеним у протоколі щодо повідомлення про хворобу. Якщо про це нічого не написано в такому протоколі, самі повідомте вашому роботодавцю, за допомогою електронного звернення, в які години дня Ви будете на зв'язку.

ЧИ МОЖЕ МІЙ КЕРІВНИК ЗМУСИТИ МЕНЕ ВИЙТИ НА РОБОТУ, ЯКЩО Я ПОВІДОМИВ, ЩО Я ЗАХВОРИВ?

Ні. Ви самі вирішуєте, чи Ви в стані вийти на роботу, а не ваш керівник. Якщо Ви вважаєте, що Ви в стані вийти з дому, то Вам необхідно піти на роботу, наприклад, для проведення бесіди. Якщо ваш керівник не вірить Вам, що Ви не можете вийти з дому, то він може звернутись до лікаря підприємства з проханням перевірити це.

ПОВИНЕН Я СКАЗАТИ, НА ЩО Я ХВОРИЙ, КОЛИ МЕНЕ ЗАПИТАЮТЬ?

Ні. Ви не зобов'язані повідомляти вашому керівнику чи менеджеру з питань відсутності на роботі, яке у Вас захворювання чи що з Вами сталося. Вони навіть не мають права цього робити. Якщо вони все ж таки запитують, Ви не є зобов'язаним давати відповідь.

ЧИ МОЖЕ МІЙ РОБОТОДАВЕЦЬ УТРИМУВАТИ З МЕНЕ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ, ЯКЩО Я ПОВІДОМИВ, ЩО Я ЗАХВОРИВ?

Ні. Ваш роботодавець не має права утримувати з Вас заробітну плату та списувати ваші відпускні дні у випадку, коли Ви повідомили, що Ви захворіли. Він це може зробити у випадку, коли Ви не будете дотримуватись домовленостей, які були зроблені щодо реінтеграції, тобто періоду після хвороби, коли Ви знову (частково) виходитимете на роботу. Тому дуже важливо, щоб Ви дотримувались цих домовленостей, навіть, якщо Ви не завжди згодні з ними.

